

令和6年度 看護職員の負担軽減及び処遇の改善計画(令和5年度実施状況と評価含む)

社会医療法人 公徳会 佐藤病院

項目	職種	令和5年度 実施計画	令和5年度実施状況及び評価	達成度	令和6年度 実施計画(追加計画)	達成目標(時期)
看護職員と他職種の業務分担	①医療相談室	①24時間電話相談の対応、新患、再来予約及び入院時情報の共有、退院支援 ②医療・介護・福祉制度の説明、継続した関わり	新患・再来の予約を取る際に体調不良等の情報を事前に行い感染予防対策に努めた。 患者さまのニーズに応じて看護師を始め多職種と協働し関わることができた。	①100% ②100%	①継続 ②継続	令和7年3月
	②医事課	①入院手続き ②医療費などの対応 ③書類依頼 ④預かり物品・金銭管理継続と情報提供	病棟へ入院させる前に手続きを終了させることができた。 医療費については入院時・入院中・入院後都度説明をした。 書類の依頼は必要時に申込を入院窓口で行った。 預かり物品など病棟の説明後に必要時は預かりなどを行った。	①100% ②100% ③100% ④100%	①継続 ②継続 ③継続 ④継続 ⑤診断書などの依頼申込業務	令和7年3月
	③検査科	①入院前の入院時検査実施の継続 ②現場で使用する検査キットの管理 ③採血の一部実施(職員検診時)	入棟する前に各種検査を実施した。 検査キットの管理を行った。 職員検診時の採血を検査科で行った。	①100% ②100% ③100%	①継続 ②継続 ③採血の一部実施と職員検診時の各種検査の実施	令和7年3月
	④作業療法	①身体リハビリを必要とする患者に対してリハ室までの移動を歩行訓練の一部として実施し安全なリハビリの実施ができる	患者が使用するリハ機器の種別と見守りの方法について情報を共有しリハビリを提供することができた。	①100%	①継続	令和7年3月
	⑤薬剤科	①持参薬の鑑別と一包化 ②持参薬管理と主治医の定期薬開始となる曜日を合わせて薬の払い出し ③監査済み処方薬の病棟への配送協力(業務状況による)	持参薬の終了日を把握しやすくすることで主治医への処方依頼がスムーズに行えた。 持参薬を病棟から薬局管理へ変更後は与薬関連のインシデントも減少した。 食事や与薬が始まる忙しい時間帯に薬局から薬を届けるケースが多い。 部署間で協力できることは継続していく。	①100% ②100% ③90%	①継続 ②継続 ③継続 ※業務の状況に応じて	令和7年3月
	⑥看護補助者	①具体的業務分担の変更と継続 ②病床再編に伴う業務内容の見直しと看護補助者業務マニュアルの改訂の実施 ③看護補助者の教育体制(必須項目含)の継続 ④看護補助者接遇研修の継続 ⑤新型コロナウイルス感染症予防対策の継続	今年度、2病棟看護補助者を2名体制から3名体制に増員し業務内容を変更した。 増員に伴い新たな業務を取り入れることができより看護師の負担軽減に結びついている。 感染予防対策も5類感染症に変更となり対策の変更を検討・実施し、同時に看護補助者の業務も変更した。	①100% ②100% ③100% ④100% ⑤100%	①継続 ②継続 ③継続 ④継続 ⑤新型コロナウイルス感染症予防対策の見直しと取組	令和7年3月
安定的な採用と定着促進	①人事及び教育	①継続的な求人継続 ②継続的な看護学生への奨学金制度継続 ③年間計画に基づく教育関連の整備と充実を図る ④eラーニング研修個人視聴パスワードを全員に配布しどこでも視聴の継続 ⑤会議時間の短縮の継続(感染予防対策) ⑥Web会議の継続とWeb研修の推奨(感染対策に伴う変更有) ⑦年間有給休暇5日以上必須取得継続	今年度は看護師5名の入職があったが、看護師は不足しており継続的な求人活動が必要である。 教育体制は、感染対策としてWeb研修を中心として受講していたが感染対応の変更に伴い外部集合研修を開始し積極的に参加した。 働き方改革のひとつの有休5日以上取得については問題なくクリアできている。	①80% ②100% ③100% ④100% ⑤80% ⑥100% ⑦100%	①継続 ②継続 ③継続 ④継続 ⑤継続(感染対策削除) ⑥継続 ⑦継続	①② 令和9年3月  ③~⑦ 令和7年3月
子育て看護職員に対する配慮	①院内保育所利用推進	①院内保育所利用推進継続 ②育児休業明けの職員には院内保育所の案内	院内保育所は職員が安心して働けるためには必須である。	①100% ②100%	①継続 ②継続	令和7年3月